



Διαδικτυακό
Επιχορηγημένο Σεμινάριο

Cultivating a Growth Mindset for high performance

10 και 17 Φεβρουαρίου 2021

8:30 - 12:15



Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενούς τους οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.

Περιγραφή

Σύμφωνα με έρευνες, όταν ένας οργανισμός καλλιεργεί και εντάσσει την έννοια της Νοοτροπίας Ανάπτυξης (Growth mindset) στην κουλτούρα και προσέγγιση του με τους ανθρώπους, καταλήγει στην **ουσιαστική βελτίωση των δεξιοτήτων τους και κατ' επέκταση στην απόδοση τους και του οργανισμού**. Τα τελευταία δέκα χρόνια, πολλοί οργανισμοί στο εξωτερικό αλλά και στην Κύπρο, δίνουν μεγάλη σημασία στην ανάπτυξη του Growth mindset, και στην ενσωμάτωση του στα συστήματα που αφορούν τη **διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού**, όπως για παράδειγμα στις **προσλήψεις**, στο **σύστημα αξιολόγησης**, στην **εκπαίδευση** και στην **παροχή καθημερινής ανατροφοδότησης και καθοδήγησης**.

Μία τέτοια ενσωμάτωση είναι πολύ σημαντική για ένα οργανισμό και για την ανάπτυξη των στελεχών του, καθώς τα άτομα θα πρέπει να 'ξεφύγουν' από την νοοτροπία του 'Fixed Mindset' που θέλει τα άτομα να έχουν καθαρά συγκεκριμένες δεξιότητες και νοημοσύνη τα οποία είναι έμφυτα και δεν αναπτύσσονται. Η έννοια του growth mindset, υποστηρίζει ακριβώς το αντίθετο, αφού σύμφωνα με έρευνες της νευροεπιστήμης ο ανθρώπινος εγκέφαλος είναι 'ελαστικός' και συνεχίζει να αναπτύσσεται με την πάροδο των χρόνων.

Το Growth mindset προτείνει ότι άτομα που εργάζονται σε μια εταιρεία πρέπει να **εκμεταλλεύονται συνεχώς τις ευκαιρίες που τους προσφέρονται για μάθηση και ανάπτυξη**, να **προτιμούν τις προκλήσεις** που είναι ικανοί να ανταπεξέλθουν χωρίς να σκέφτονται την προσπάθεια που πρέπει να καταβάλουν.

Το σεμινάριο αυτό αποσκοπεί στο να βοηθήσει τους συμμετέχοντες να κατανοήσουν την **σημασία του Growth mindset** σε ένα οργανισμό και να γνωρίσουν **πως μπορούν να αναπτύξουν μία τέτοια κουλτούρα και φιλοσοφία στον οργανισμό τους σε όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού**.

Περισσότερες πληροφορίες



- Το σεμινάριο θα διεξαχθεί από την Άννα Ξυνιστέρη στην Ελληνική γλώσσα.



- Η συνολική διάρκεια κατάρτισης του προγράμματος είναι **7 ώρες**.



- Το πρόγραμμα θα διεξαχθεί διαδικτυακά (online).



- Αρχικό κόστος ανά συμμετοχή: € 180 συν ΦΠΑ
- Επιχορήγηση ΑνΑΔ: € 119
- Τελικό κόστος ανά συμμετοχή: € 61 συν ΦΠΑ



Το πρόγραμμα απευθύνεται σε στελέχη τα οποία έχουν αυξημένες ευθύνες σε έναν οργανισμό, είτε λόγω της θέσης τους, είτε λόγω των καθηκόντων τους. Αυτό συμπεριλαμβάνει, διευθυντικά στελέχη μεσαίας και ανώτερης βαθμίδας, λειτουργούς που συντονίζουν ομάδες και στελέχη τμημάτων διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού που ασχολούνται με λειτουργίες του τμήματος που επηρεάζονται από την ανάπτυξη κουλτούρας Growth Mindset.

Στόχοι σεμιναρίου

Οι συμμετέχοντες με το πέρας του σεμιναρίου θα είναι σε θέση να:

Σε επίπεδο γνώσεων

- Διαχωρίζουν τις έννοιες Growth mindset και Fixed mindset όπως αυτές έχουν οριστεί μέσα από έρευνες και τη νευροεπιστήμη
- Συσχετίζουν την ανατροφοδότηση που παρέχουν βάση της θεωρίας του Growth mindset
- Περιγράφουν την σημαντικότητα του Growth Mindset για ένα σύγχρονο οργανισμό
- Περιγράφουν πως η έννοια του Growth Mindset επηρεάζει λειτουργίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού όπως:
 - Προσέλκυση στελεχών
 - Επιλογή στελεχών
 - Εκπαίδευση
 - Αξιολόγηση απόδοσης
 - Διαχείριση ταλέντων

Σε επίπεδο δεξιοτήτων

- Επιδεικνύουν ικανότητα καθοδήγησης των στελεχών της ομάδας τους στην υιοθέτηση της φιλοσοφίας του Growth Mindset
- Αναπτύσσουν νέες τεχνικές και πρακτικές μάθησης από τα λάθη, τόσο για τους ίδιους αλλά και για τα μέλη της ομάδα τους, αξιοποιώντας τα ως ευκαιρίες μάθησης

Σε επίπεδο στάσεων

- Συμμετέχουν στην ανάπτυξη της κουλτούρας του Growth Mindset στον οργανισμό τους
- Συνεργάζονται στην ενσωμάτωση της φιλοσοφίας Growth Mindset στις λειτουργίες Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

Ενότητες

- Εισαγωγή και στόχοι σεμιναρίου
- Εισαγωγή στην έννοια του Growth Mindset
- Αναλυτική παρουσίαση του Growth Mindset
- Λειτουργίες διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και Νοοτροπίας ανάπτυξης
 - Προσέλκυση και επιλογή προσωπικού
 - Διαδικασία ένταξης και ενσωμάτωσης νέων στελεχών
 - Εκπαίδευση
 - Συστήματα διαχείρισης και αξιολόγησης της απόδοσης
- Σύνοψη και κλείσιμο

